

## 国立大学法人富山大学の中期計画新旧対照表

現 行	変更案	変更理由
<p>Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>②教員人事と業績評価</p> <p>【55】 教員業績評価内容を点検し、適切な評価体制を更に整備する。</p> <p>【56】 公募制により優秀な人材を確保するとともに、年俸制教員の割合を維持する。</p>	<p>Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置</p> <p>②教員人事と業績評価</p> <p>【55】 教員業績評価内容を点検し、適切な評価体制を更に整備する。</p> <p>【56-1】 公募制により優秀な人材を確保するとともに、年俸制教員の割合を維持する。</p> <p>【56-2】 <u>40歳未満の優秀な若手教員の活躍の場を全学的に拡大し、教育研究を活性化するため、若手教員の雇用に関する計画に基づき、退職金に係る運営費交付金の積算対象となる教員としての雇用を、若手教員の比率が20%となるよう促進する。</u></p>	<p>「国立大学改革強化推進補助金（特定支援型）」に採択されたことに伴うもの</p>